

Негосударственное частное учреждение

Профессиональная образовательная организация

Уральский институт подготовки кадров «21-й век»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор НЧУ ПОО «УИПК «21-й век»,
_____ А.С. Воробьев
« 05 » апреля 2016г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

деятельности Уральского института подготовки кадров «21-й век»

за 2015 год

Нижний Тагил 2016 год

1. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Уральский институт подготовки кадров «21-й век» осуществляет обучение студентов и слушателей в Нижнем Тагиле и городах Свердловской области в разных областях профессиональной деятельности, имеет опыт организации и проведения повышения квалификации, профессиональной переподготовки как управленцев и специалистов предприятий и учреждений города, так и незанятого населения, и безработных. Институт ориентируется на реальные запросы рынка, поэтому в предлагаемых образовательных программах отражаются тенденции развития экономики и специфика различных сегментов рынка.

Современная миссия Уральского института подготовки кадров «21-й век» - содействие росту конкурентоспособности и эффективности предприятий и организаций посредством предоставления качественных образовательных и консультационных услуг, а также содействие гражданам в освоении новых знаний, компетенций, овладение новыми, востребованными на рынке труда.

В институте преподают высококвалифицированные педагоги, большинство из которых имеют ученые степени, а также ведущие специалисты предприятий и организаций по соответствующим отраслям. Именно поэтому обучение проходит с учетом всех современных требований и максимально приближено к практике.

Уральский институт подготовки кадров «21-й век» ведет образовательную, научную и консультационную деятельность в соответствии с лицензией Министерства общего и профессионального образования Свердловской области 66ЛО1 №0001078 от 21.11.2013 № 17597 и Приложением к ней 66ПО1 №0010405 от 01.09.2015, осуществляя обучение по

- Основным программам среднего профессионального образования по специальностям
 - 43.02.10 Туризм
 - 21.02.05 Земельно-имущественные отношения
 - 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
 - 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
 - 10.02.01 Организация и технология защиты информации
- основным программам профессионального обучения по профессиям:
 - Сварщик
 - Станочник
 - Оператор станков с ЧПУ
 - Швея
 - Парикмахер
 - Повар
 - Младший воспитатель
 - Водитель автотранспортных средств, осуществляющих дорожные перевозки опасных грузов автомобильным транспортом (ДОПОГ)

- дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки:
 - Государственное и муниципальное управление
 - Бухгалтерский и налоговый учет, аудит
 - Управление персоналом
 - Педагогика и психология в дошкольном образовании
 - Дефектология
 - Менеджмент охраны труда
 - Компьютерный дизайн
- дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по направлениям:
 - Управление в сфере малого бизнеса и предпринимательства
 - Управление на промышленном предприятии
 - Управление персоналом, кадры, личностное развитие
 - Экономика предприятия, бухучет
 - Информационные технологии
 - Охрана труда, пожарная безопасность
 - Менеджмент в сфере культуры, туризма, досуговой деятельности
 - Дизайн (по отраслям)
 - Повышение квалификации руководителей образовательных учреждений, педагогов, воспитателей ДОУ
 - Обучение по экологической безопасности при работе с опасными отходами
 - Организация перевозок автомобильным транспортом

УИПК «21-й век» активно сотрудничает с ведущими образовательными структурами Уральского региона – например, с такими, как Уральский федеральный университет им. Первого Президента России Б.Н.Ельцина (УрФУ), Уральский государственный педагогический университет, Уральский государственный экономический университет. Силами преподавателей УИПК «21-й век», университетов и специалистов-практиков осуществляются совместные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации с выдачей соответствующих документов. Также в отчетном периоде УИПК «21-й век» по приглашению УрФУ участвовал в реализации программ обучения предпринимателей города и севера Свердловской области за счет средств федерального бюджета. Совместно с университетами-партнерами проводятся профориентационные мероприятия для абитуриентов программы «Школа-техникум-вуз».

Среди выпускников дополнительных профессиональных программ УИПК «21-й век» в отчетном периоде - руководители и специалисты предприятий: ОАО ЕВРАЗ НТМК, АО НПК «Уралвагонзавод», ОАО «Нижнетагильский завод металлоконструкций», ОАО «Металлинвест», ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод», ОАО НПК «Уральское конструкторское бюро транспортного машиностроения», ОАО «Уральское конструкторское бюро вагоностроения», Управления образования

Администраций городов области, ООО «Баранчинский электромеханический завод им. Калинина», Федеральное казенное предприятие «Нижнетагильский институт испытания металлов», других государственных учреждений, образовательных организаций, предприятий малого и среднего бизнеса. Заключены договора социального партнерства на обучение рабочих и специалистов с предприятиями: ОАО ЕВРАЗ НТМК, ООО СУ-5, Центрэнергогаз - филиал Газпрома, ООО "Нижнетагильский трубный завод Металлинвест", ООО "СоюзМеталл", ФГК РЖД и Моторвагонное депо РЖД, ОАО ВГОК.

УИПК «21-й век» внесен в «Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» Министерства труда и социальной защиты РФ под №3246 от 23.01.2014г. и осуществляет обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и ответственных за охрану труда предприятий и организаций, а также ведет обучение по программе профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда», разработанной в соответствии с соответствующим профессиональным стандартом.

Уральский институт подготовки кадров «21-й век» активно сотрудничает с центром занятости населения по обучению безработных граждан. Взаимодействие с предприятиями-партнерами института позволяет не только организовать производственную практику для слушателей, но и решать вопрос их трудоустройства по итогам обучения. Так, только за 2015 год институтом было реализовано исполнение государственных контрактов №№ 16/7016, 18/7017, 19/7018, 23/7021, 29/7026, 36/7031, 40/7034, 51/7042 по обучению безработных граждан и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет профессиям повар, оператор станков с ПУ, парикмахер, швея, а также по дополнительным профессиональным программам «Менеджер по персоналу (профессиональная переподготовка)» и «Совершенствование деятельности педагогических работников дошкольных учреждений (повышение квалификации)».

Также в 2015 году в рамках выполнения постановления Правительства РФ «35 от 22.01.2015 года «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ» и постановления правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» УИПК «21-й век» был привлечен АО НПК «Уралвагонзавод» в качестве партнера для реализации программ опережающего обучения.

В образовательном процессе используются современные информационные технологии, мультимедийное и специализированное оборудование, слушатели всегда получают подробный раздаточный материал.

УИПК «21-й век» является

- членом Союза руководителей учреждений и подразделений дополнительного профессионального образования и работодателей (Союз ДПО)
- партнером Некоммерческого Партнерства «Международный Альянс Профессионального Образования».

В отчетном периоде институтом получена лицензия на ведение образовательной деятельности по основной программе среднего профессионального образования «Организация и технология защиты информации» и по дополнительному образованию детей и взрослых.

2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УИПК «21-Й ВЕК»

Основной стратегической целью является развитие УИПК «21-й век» как образовательной организации, реализующей основные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также инновационное развитие института как методологического центра поддержки организаций, реализующих в регионе дополнительные профессиональные программы (ДПП), и процессов эффективного их взаимодействия с реальным сектором экономики и социальной сферой. Достижение этой цели позволит УИПК «21-й век» осуществлять на основе интеграции науки, образования, подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, профессиональную подготовку по профессиям рабочих, должностям служащих, а также повышение квалификации, переподготовку высококвалифицированных кадров и трансфер инновационных технологий в предприятия реального сектора экономики региона, обеспечить конкурентные преимущества региональным организациям на отечественном и мировом рынках, развивать сетевое взаимодействие с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями в рамках Союза ДПО России.

Для достижения этой цели на последующий период определены следующие задачи:

- реализация основных программ среднего профессионального образования;
- прохождение процедуры государственной аккредитации специальностей среднего профессионального образования;
- завершение процедур профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ
- диверсификация деятельности: новые направления, новые продукты, новые рынки;
- развитие материально-технической базы института для возможности реализации обучения, актуального для современного производства;

- развитие института как координационно-методического центра региона по обеспечению оценки и признания качества ДПО на основе общественной аккредитации организаций, профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ, сертификации профессиональных квалификаций;
- развитие инновационной методологии и новых технологий обучения, ориентированных на создание дополнительной (в том числе экономической) ценности для потребителя;
- продвижение продуктов УИПК «21-й век» на рынки с применением инновационных технологий на основе систематического анализа российских социально-экономических процессов и мониторинга требований потребителей;
- формирование корпоративной культуры и создание уникальной команды профессионалов, эффективно реализующей поставленные цели;
- формирование имиджа лидера рынка образовательных услуг.

Для достижения установленных целей в 2015 году были предприняты следующие шаги:

1. Развитие имиджа УИПК «21-й век» и выдаваемых им документов об образовании
 - Заключены соглашения с Институтом государственного управления и предпринимательства Уральского федерального университета им. Первого Президента России Б.Н.Ельцина (УрФУ), Уральский государственный педагогический университет, Уральский государственный экономический университет о сотрудничестве по проекту «Школа-техникум-вуз»;
 - расширен спектр программ среднего профессионального образования, дополнительных профессиональных программ, а также программ профессионального обучения;
 - проведены PR-мероприятия по всем направлениям деятельности;
 - разработан и реализуется План профессиональной ориентации по программам СПО УИПК «21-й век»;
 - расширен круг предприятий-партнеров УИПК, заключены договора социального партнерства с предприятиями Свердловской области;
 - увеличен перечень программ, реализуемых для безработных граждан через Центр занятости населения;
 - расширено интернет-присутствие УИПК «21-й век» в профессиональных сообществах и социальных сетях;
 - опубликованы статьи относительно деятельности УИПК в различных СМИ и информационных порталах;
 - начал работу Детский развивающий центр «21-й век»;
 - привлечены новые педагоги-практики, ведущие специалисты предприятий, по соответствующим направлениям и дисциплинам программ СПО и дополнительным профессиональным программам.

2. Увеличение объема продаж, реализуемых услуг:
- от образовательной деятельности объем продаж увеличился на 8 %,
 - от прочей приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом снизился на 62 %.

3. Расширение рынков реализации услуг УИПК «21-й век».

В 2015 году произошло расширение и укрепление позиций УИПК «21-й век» по части реализуемых услуг:

- привлечено более 20-ти новых корпоративных клиентов, в т.ч. ООО «Баранчинский электромеханический завод им. Калинина», Моторвагонное депо РЖД, ОАО ВГОК, ОАО Газпром, ФКОУ ДПО УЦ ГУФСИН России по Свердловской области, ООО "КДВ Нижний Тагил" (Нижнетагильская кондитерская фабрика), МБУК «Нижнетагильский драматический театр», ГАУК Свердловской области «Невьянский государственный историко-архитектурный музей», ЗАО «Трест №88» и др.;

- расширено предоставление услуг по Свердловской области и УрФО;
- развивается система дистанционного обучения на основе программного продукта Moodle. В настоящий момент реализуются программы «Совершенствование деятельности педагогов физической культуры в соответствии с ФГОС», «Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов, ответственных за пожарную безопасность», «Охрана труда», «Педагогика и психология в дошкольном образовании», «Дефектология»;

- разработано более 20 новых дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения

- получена лицензия на дополнительные общеразвивающие программы для детей и взрослых, разработано более 10 дополнительных программ для детей.

4. Повышение качества образовательных и консалтинговых услуг через:

- введение в практику мониторинга дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения;

- внедрения анкетирования выпускников о качестве предоставляемых институтом услуг и интересующих их направлениях подготовки

- привлечение и аттестацию в качестве преподавателей института ведущих специалистов-практиков по соответствующим направлениям

- проведение семинаров внутрифирменного обучения для персонала

- привлечение в качестве председателей аттестационных комиссий ведущих профессионалов-практиков предприятий и организаций по соответствующим направлениям

- ведение работы по содействию в трудоустройстве выпускников

5. Активизация научной деятельности УИПК «21-й век» :

- проведен научно-практический семинар «Новое в трудовом законодательстве: профессиональные стандарты. Алгоритм внедрения на предприятии»;

- проведен совместно с Администрацией города Нижний Тагил конкурс «Юный модельер» для школьных театров моды города;
- организован и проведен научно-практический семинар «Методология и практика профориентационной работы в школе»;
- проведен круглый стол для руководителей кадровых служб и служб управления персоналом;
- опубликовано 3 научных статьи преподавателей института;
- кафедрами института организовано проведение олимпиад для старшеклассников по экономике и информатике.

6. Улучшение содержания инфраструктуры и здания УИПК «21-й век» .

Для улучшения состояния инфраструктуры и здания УИПК «21-й век» выполнены ремонтные работы в соответствии с планом, проведен энергетический аудит, дооборудованы станочная, сварочная, парикмахерская и швейная мастерские, оборудована учебная кухня.

7. Подготовка необходимой документации для лицензирования образовательных программ среднего профессионального образования и программ дополнительного образования детей и взрослых. Получение лицензии, набор студентов и реализация предусмотренных данной лицензией программ – это этап становления учреждения как профессиональной образовательной организации на рынке образовательных услуг. Имеющийся преподавательский состав, материальная база, качество обучения, сложившиеся партнерские отношения с предприятиями города позволят обеспечить трудоустройство выпускников по профилю подготовки, а достигнутые соглашения с ведущими вузами – обеспечат выпускникам возможность продолжения обучения и получения высшего образования по избранному профилю.

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНСТИТУТОМ И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

3.1 Соответствие организации управления институтом уставным требованиям

Управление институтом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом УИПК «21-й век» на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Высшим органом управления, определяющим приоритетные направления деятельности, а также принципов формирования и использования его финансов и имущества, является единственный учредитель.

Руководство текущей деятельностью института осуществляет ректор. Ректор УИПК «21-й век» назначен в установленном порядке Учредителем на основании заключенного трудового договора.

Ректор: Воробьев Алексей Сергеевич

Первый проректор по учебной работе и инновациям: Федорук Марина Владимировна

Проректор по финансовым вопросам: Фирсова Мария Александровна

Проректор по общим вопросам: Голев Владимир Михайлович

Главный бухгалтер Штыколок Ирина Николаевна

Педагогический совет созывается ректором не реже 1 раза в год.

Также по мере необходимости, в соответствии с Уставом, собирается общее собрание работников и обучающихся, являющееся коллегиальным органом управления.

Органом оперативного управления образовательной деятельностью является учебно-методический совет, в который входят ректор института, заведующие кафедрами, первый проректор по учебной работе и инновациям.

В учреждении сложилась достаточно эффективная система управления, позволяющая быстро реагировать на изменения внешней среды: рынка труда, нормативной базы, рынка образовательных услуг, демографической ситуации, требований потребителей.

3.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству и Уставу

В своей деятельности ректорат, сотрудники и преподаватели руководствуются законами Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами, распоряжениями и инструктивными письмами Министерства образования Российской Федерации, приказами, распоряжениями и инструктивными письмами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Уставом УИПК «21-й век».

Внутренними нормативными актами являются документы, утвержденные учебно-методическим советом или ректором.

Регулярно, с учетом влияния внешней и внутренней среды внутренние нормативные акты корректируются.

Организационно-распорядительной документацией являются приказы и распоряжения ректора и проректоров, обязательные для исполнения всеми сотрудниками всех подразделений института, а также слушателей.

С преподавателями УИПК «21-й век» заключаются срочные трудовые договоры. Ежегодно проводится аттестация педагогических работников в соответствии с соответствующим Положением.

Оплата труда сотрудников производится в соответствии с требованиями трудового кодекса РФ и положением об оплате труда и положением о премировании и материальном стимулировании работников.

Анализ нормативной и организационно-распорядительной документации УИПК «21-й век» показал соответствие ее действующему законодательству и Уставу УИПК «21-й век».

3.3. Организация взаимодействия структурных подразделений

Организационная структура управления УИПК «21-й век» разработана на основе процессной модели, регулярно анализируется на соответствие стратегии развития и актуализируется по мере необходимости. Структура утверждена приказом ректора. В соответствии со структурой управления за ректором и проректорами закреплены соответствующие направления деятельности и функциональное руководство конкретными структурными подразделениями.

Общее руководство всей деятельностью УИПК «21-й век» осуществляет ректор, в его отсутствие все обязанности ректора выполняет первый проректор по учебной работе и инновациям.

Под управлением первого проректора по учебной работе и инновациям находится учебная, учебно-методическая деятельность, и информатизация института. Он координирует деятельность по вопросам набора слушателей и студентов, организации учебного процесса, развития новых направлений и взаимодействия с потребителями образовательных услуг; курирует работу кафедр и отделений, библиотеки. Также координирует деятельность по вопросам подготовки педагогических кадров, организации и проведения конференций и методических семинаров, взаимодействия с образовательными организациями-партнерами.

Финансово-экономическая деятельность УИПК «21-й век» - проректор по финансовым вопросам. Планирует финансово-экономическую деятельность института, осуществляет бюджетирование и управление финансовыми потоками УИПК «21-й век» на основе утвержденного бюджета, курирует работу по участию в конкурсах, аукционах и грантах. Главный бухгалтер организует управление и учет движения денежных средств УИПК «21-й век», формирует учетную политику, руководит ведением бухгалтерского учета, контролирует своевременное и правильное оформление бухгалтерской документации.

Административно-хозяйственная деятельность находится под управлением проректора по общим вопросам, который организует управление инфраструктурой и производственной средой, осуществляет руководство капитальным и текущим ремонтом, работой всех хозяйственных служб; обеспечивает снабжение подразделений УИПК «21-й век»

необходимым оборудованием, инвентарем и материалами для нормального проведения учебного процесса, контролирует необходимое санитарно-гигиеническое состояние территории, зданий и сооружений, функционирование складского хозяйства, своевременность проведения мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и быта слушателей и сотрудников.

В состав УИПК «21-й век» входят следующие подразделения, обеспечивающие учебный процесс:

- Кафедра экономики и управления
- Кафедра информационных технологий
- Кафедра дизайна
- Кафедра социально-гуманитарных дисциплин
- Учебное управление
- отделение среднего профессионального образования
- детский развивающий центр
- Компьютерная служба
- Библиотека
- отдел эксплуатации и снабжения

Вопросы взаимодействия всех подразделений в соответствии с утвержденной структурой рассматривает ректорат.

3.4. Организация обучения в УИПК «21-й век»

Прием в число студентов производится в соответствии с Правилами приема на программы СПО УИПК «21-й век». Зачисление в число студентов производится приказом ректора на основании заявлений абитуриентов с заключением договоров с организациями или с физическими лицами. Обучение заканчивается итоговой аттестацией

За отчетный период начата реализация программ среднего профессионального образования по 5 специальностям: 21.02.05 Земельно-имущественные отношения, 43.02.10 Туризм, 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий, 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, 10.02.01 Организация и технология защиты информации.

При реализации программ СПО делается акцент на практикоориентированное обучение. С этой целью к преподаванию привлекаются специалисты-практики предприятий и организаций по соответствующим направлениям, а вариативная часть учебного плана содержит дисциплины и практикумы, учитывающие требования профессиональных стандартов к компетенциям соответствующих специалистов.

Прием слушателей на повышение квалификации и профессиональную переподготовку проводится по письменным заявкам руководителей предприятий и организаций с учетом представленных заказчиком сведений об уровне профессионального образования и занимаемой должности или по письменному заявлению физического лица. Слушателями программ являлись специалисты предприятий и организаций городов Нижнего Тагила и Свердловской области, а также Пермского края, Ханты-Мансийского автономного округа, Челябинской, Тюменской и Нижегородской областей.

При определении содержания образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения УИПК «21-й век» исходит из требований заказчика, сформулированных им явно или вытекающих из поставленной им задачи. Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации разрабатываются на основании соответствующих профессиональных стандартов, исходя из заявленного результата (компетенций, которые необходимы для выполнения нового вида деятельности или для присвоения новой квалификации) и начальной подготовки слушателя. Для определения степени подготовленности контингента, повышения эффективности организации и проведения обучения по соответствующей программе проводится входной контроль знаний слушателей с использованием различных методов: собеседование, анкетирование и др. Итоговая работа участников обучения, в большинстве своем, носит конкретный прикладной характер - проект, реализуемый на рабочих местах в организациях, по месту работы обучаемого, что одновременно подтверждает и качество проведенного обучения, и демонстрирует освоение компетенций, сформированных во время обучения.

Зачисление слушателей на профессиональную переподготовку и повышение квалификации производится приказом первого проректора на основании договоров с организациями или с физическими лицами. Обучение заканчивается итоговой аттестацией, основой для которой может служить тестирование, экзамен, защита выпускной работы.

В образовательном процессе применяются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, инновационные и деловые игры, работа в проектных группах, консультации, выездные занятия, курсовые, аттестационные и другие учебные работы. Большой интерес вызывают активные формы ведения занятий, такие как, диагностические и проектные семинары, анализ конкретных ситуаций, групповое решение управленческих и производственных задач.

Используемая для проведения практических занятий учебная база УИПК «21-й век» характеризуется высоким уровнем оснащенности и обеспечивает выполнение учебных программ в полном объеме. При обучении слушателей

на удаленных территориях, реализация учебного процесса обеспечивается заказчиком аналогичными условиями. Данное обеспечение закрепляется договорными отношениями.

Реализация основных и дополнительных профессиональных программ осуществляется с необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Постоянно проводится работа по актуализации имеющегося фонда нормативных и методических материалов. Содержание предметной подготовки постоянно обновляется с учетом последних достижений в области науки и техники, изменений в федеральных и региональных подходах к образованию, появления нового опыта в образовательных учреждениях России. УИПК «21-й век» имеет современную информационную базу, предоставляющую слушателям возможность оперативного получения информации.

Учебные занятия по программам подготовки специалистов среднего звена проводятся в соответствии с расписанием, составленным на основании учебно-тематического плана и календарного графика освоения программы. Форма обучения по основным программам среднего профессионального образования в отчетном периоде – заочная.

Учебный процесс по направлениям профессиональной переподготовки организован без отрыва от работы. Обучение проводится, как правило, 2 раза в неделю, пятница - начиная с 17 часов, суббота – с 9 часов, в соответствии с календарным графиком освоения соответствующей программы. Практические и семинарские занятия по направлениям составляют не менее 50% от общего объема часов программы. Форма обучения по программам повышения квалификации различна – очная или очно-заочная (без отрыва, с полным или частичным отрывом от работы). Режим обучения устанавливается по согласованию с заказчиком или с группой. Недельная аудиторная нагрузка слушателей составляет от 16 до 40 часов.

Учебные занятия по программам профессионального обучения проводятся в соответствии с расписанием, составленным на основании учебно-тематического плана. Форма обучения очная или очно-заочная (без отрыва, с полным или частичным отрывом от работы). Режим обучения устанавливается по согласованию с заказчиком или с группой. Недельная аудиторная нагрузка слушателей составляет от 16 до 40 часов.

С учетом всего вышесказанного, преподавательский состав стремится к формированию и наполнению нового, лично-ориентированного содержания дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения, а также внедрению в образовательный процесс современных технологий, способствующих повышению эффективности обучения.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

В соответствии с лицензией Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 17597 от 21.11.2013 УИПК «21-й век» ведет образовательную деятельность по 45 направлениям повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов, и 5 программам профессионального обучения. Перечень программ постоянно дополняется в соответствии с запросами рынка труда и предприятий- заказчиков.

Руководители высшего и среднего звена, а также специалисты промышленных предприятий и иных крупных организаций осуществляют профессиональную переподготовку и повышают свою квалификацию по направлениям:

- «Управление персоналом»;
- «Разработка технологии управления проектом в компании»;
- «Деловой английский язык»;
- «Мастер бизнеса»;
- «Менеджмент охраны труда» ;
- Бухгалтерский учет и аудит

Руководители среднего и малого бизнеса обучаются на направлениях профессиональной переподготовки или на отдельных модулях этих программ:

- «Компьютерная графика, Web-дизайн»;
- «Работа в системе 3D и Auto Cad»;
- «Управление персоналом»
- «Деловой английский (для специалистов)»;
- «Мастер бизнеса»;
- «Бухгалтерский и налоговый учет для бизнеса»;
- «Продвинутый пользователь ПК»;
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»
- «Обучение по охране труда»;
- «Квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом (КПОПАТ)»;
- «Пожарно-технический минимум»;
- «Организация и управление в сфере въездного и экотуризма»;
- «Практика экскурсионной работы».

Руководящие работники муниципальных органов исполнительной власти, специалисты государственных и образовательных учреждений обучаются по программам:

- «Управление государственными и муниципальными закупками»;

- «Государственное и муниципальное управление» (Совместно с УрФУ им. Первого президента России Б.Н.Ельцина);
- «Психология и педагогика в дошкольном образовании»;
- «Дефектология»
- «Совершенствование деятельности педагогических работников дошкольных учреждений в соответствии с ФГОС ДО»
- «Совершенствование деятельности педагогов физической культуры в соответствии с современными требованиями»
- «Совершенствование деятельности младших воспитателей в дошкольном образовательном учреждении»
- «Организация дистанционного обучения в образовательной организации»
- «Современные методики и средства развития творческих способностей у детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС. Изобразительная деятельность. Художественное творчество»
- «Организация питания в образовательных учреждениях в соответствии с санитарными нормами и правилами»
- «Психолого-педагогическое сопровождение детей с задержкой психического развития»
- «Делопроизводство без ошибок. Актуальные проблемы кадрового производства»
- «Проектная деятельность в области культуры и искусства»
- «Организация и содержание инклюзивного образования детей с ОВЗ в общеобразовательной организации в контексте внедрения ФГОС»

Работники предприятий и организаций, физические лица и безработные граждане обучаются по программам профессионального обучения с получением свидетельств о профессии или удостоверений о повышении квалификации по профессиям рабочих и служащих:

- сварщик;
- станочник;
- парикмахер;
- швея;
- повар;
- младший воспитатель

5. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ

Содержание программ подготовки специалистов среднего звена определяется требованием федерального образовательного стандарта, а также профессиональным стандартом или квалификационными требованиями в соответствующей сфере деятельности. Разработку программ осуществляют кафедры, согласование осуществляет экспертный совет, состоящий из привлеченных специалистов-практиков соответствующих направлений,

утверждает программы подготовки специалистов среднего звена ректор. Промежуточный контроль качества обучения осуществляется преподавателями соответствующих дисциплин с помощью оценочных средств, являющихся неотъемлемой частью каждой рабочей учебной программы на основании разработанных критериев оценки.

Содержание дополнительных профессиональных программ определяется потребностью заказчика и профессиональным стандартом или квалификационными требованиями в соответствующей сфере деятельности, а также соответствующими ФГОС СПО или ВО. Содержание программ профессионального обучения определяется требованиями ФГОС, потребностью заказчика и профессиональным стандартом или квалификационными требованиями по соответствующей профессии. Проектирование и разработку программ под поставленную задачу осуществляют кафедры. Все основные положения каждого курса входят в раздаточный материал или рабочие тетради, которые выдаются каждому слушателю на электронном или бумажном носителе, или размещаются на странице дистанционного обучения сайта института.

Контроль качества обучения осуществляется на всех этапах учебного процесса. При приеме слушателей на обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации проводится анализ уровня знаний в виде собеседования или входного тестирования, которое направлено на выявление мотивов обучения, уровня подготовленности слушателя, профессиональной пригодности к избранному виду деятельности.

Текущий контроль знаний слушателей проводится в соответствии с учебным планом и осуществляется на семинарских занятиях, круглых столах, при промежуточном тестировании или защите проектных работ. Учебным планом предусмотрены экзамены по профилирующим предметам и зачеты по другим дисциплинам. Итоговый контроль по программам профессиональной переподготовки осуществляется при защите итоговых аттестационных работ и сдаче итоговых экзаменов.

По программам повышения квалификации итоговая аттестация проводится в форме итогового тестирования, комплексного экзамена, защиты реферата, выпускной работы или выступления на итоговом круглом столе.

По программам профессионального обучения итоговая аттестация проводится в форме выпускной практической работы или экзамена и квалификационных испытаний.

После успешного прохождения итоговой аттестации по программам обучения слушатели получают документы установленного образца.

В УИПК «21-й век» введена оценка качества учебного процесса слушателями. Она осуществляется по завершении программы посредством заполнения анкет (анонимно). Анкеты обрабатываются менеджерами

образовательных программ, результаты оценки доводятся до преподавателей и руководства института и используются для управления качеством учебного процесса. Анкеты и отзывы слушателей подтверждают высокий уровень качества преподавания и образовательных программ УИПК «21-й век»

УИПК «21-й век» также получает обратную связь от организаций-заказчиков. Телефонный опрос проводится организаторами образовательного процесса по прошествии 1–2 месяцев после завершения учебного проекта. Со стороны заказчиков замечаний за истекший год не зафиксировано. Качество обучения подтверждается также и тем, что руководители предприятий (в т.ч. ОАО «Евраз-НТМК», ОАО НПК «Уралвагонзавод», ОАО «НТЗМК», МБУ «Центр развития туризма города Нижний Тагил», Управлений образования Администраций городов области) и организаций регулярно направляют в адрес УИПК «21-й век» благодарственные письма и положительные отзывы.

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

УИПК «21-й век» располагает комплексом зданий и сооружений для организации образовательного процесса. Основной образовательный процесс осуществляется в здании площадью более 3000 кв м, находящемся в центре города вблизи основных транспортных развязок. Специализированные учебные аудитории оборудованы удобной мебелью и оснащены всем необходимым для проведения теоретических занятий и тренингов. Институт располагает двумя компьютерными классами с выходом в Интернет, залом для видеоконференций.

Мастерские оборудованы 11 сварочными постами для ручной и полуавтоматической сварки немецкого и американского производства, станками с промэмуляторами, современными швейными машинами, оверлогами, парогенераторами, всем необходимым оборудованием для качественной подготовки по профессиям рабочих и служащих: сварщик, станочник, швея, парикмахер, повар.

Для организации и проведения занятий студентов по физической культуре и обеспечению безопасности жизнедеятельности имеются тренажерный и спортивный залы, пневматический тир, стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий.

Для студентов и слушателей созданы комфортные условия пребывания: в здании работают кафе, кофейные автоматы, гардероб, есть Wi-fi.

Медицинское обслуживание персонала института и слушателей осуществляется по договору с медицинским центром.

Для реализации обучения с учетом всех современных требований и максимально приближенного к практике в качестве преподавателей на программы приглашаются ведущие специалисты предприятий и организаций

по соответствующим отраслям, аттестованные как преподаватели УИПК «21-й век».

Процентное соотношение преподавателей, имеющих ученые степени и звания от общего числа преподавателей:

кандидата наук – 39%, доктора наук – 3%.

Для организации дистанционного, электронного обучения институт имеет следующие средства:

- скоростной канал для подключения к Internet , (оптоволокно);
- сайт УИПК «21-й век» с хостингом на собственном сервере института;
- система дистанционного обучения (Moodle), позволяющая создавать курсы, наполняя их содержимым в виде текстов, вспомогательных файлов, презентаций, опросников, создавать итоговый контролирующий тест после каждого модуля. По результатам выполнения слушателями заданий, преподаватель может выставлять оценки и давать комментарии;
- аренда площадки для проведения вебинаров (для проведения online семинаров и лекций);
- В настоящее время все подразделения УИПК «21-й век» подключены к локальной сети и имеют выход в Интернет. Все рабочие места сотрудников ориентированных для работы с дистанционным обучением, оснащены всем необходимым для оперативной связи со слушателями и студентами (телефон, электронная почта, Skype); Для обеспечения учебного процесса законодательными и нормативными материалами используются базы данных по законодательству: «Гарант», «Консультант плюс», «1С:Бухгалтерия».
- компьютерные класс: 16 компьютеров; процессор - Intel Pentium 2.6, монитор - Acer, Acer Extensa, ASUS X , hp Compag , Lenovo; подключение к сети Интернет: выделенная линия 20Мбит/с. Windows 7, Windows 8. Проекторы – ACER, Hitachi , экраны настенные
- организация учебного процесса обеспечивается мобильными комплектами мультимедийной техники: мультимедиапроектор и ноутбук для проведения занятий - 6 комплектов.

Ведется база данных предприятий-клиентов, в которой для каждого из них по каждому курсу обучения хранится информация о программе, контингенте слушателей, оценка слушателями разделов программы и качества преподавания.

7. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

(Приказ Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию")

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	0 человек
1.1.1	По очной форме обучения*	0 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения*	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения*	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	25 человек
1.2.1	По очной форме обучения*	0 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения*	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения*	25 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования*	5 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период*	0 человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)*	0 человек/%

1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников*	0 человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)*	0 человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов*	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	42,9 человек
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	100/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	65/% / 13%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	21/%
1.13	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	-
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)*	
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	293,17 тыс.руб.

2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	156,53 тыс.руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	107,6 %
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	5495,6 кв.м
3.2	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	161,04 кв. м
3.3	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	1
3.4.	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0

*Информация об общем доходе от всех видов деятельности не может быть опубликована в соответствии с Положением о коммерческой тайне в УИПК «21-й век»

8. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Негосударственное частное учреждение Профессиональная образовательная организация Уральский институт подготовки кадров «21-й век» имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с утвержденными учебными, учебно-тематическими планами и программами.

Основным видом деятельности до сентября 2013 года была реализация дополнительных профессиональных программ. С 2014 года в связи с осуществлением лицензирования профессионального обучения началось обучение по профессиям рабочих и служащих. Также в конце 2014 года была получена лицензия на основные программы среднего профессионального образования. В настоящий момент ведется набор студентов и подготовка к реализации новых программ – образовательных программ среднего профессионального образования.

Образовательную деятельность обеспечивают высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав. Реализация программ обеспечивается необходимым количеством учебно-методических и информационных материалов.

Состояние учебно-методического и программно-информационного обеспечения учебного процесса оценивается как достаточное для ведения образовательной деятельности по заявленному виду деятельности.

Слушатели обеспечены персональными компьютерами, организационной и коммуникационной техникой, учебным оборудованием. Техническое обеспечение учебного процесса постоянно улучшается.

Качество обучения слушателей соответствует требованиям к результатам реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

Научно-педагогический потенциал, уровень учебно-методической работы, материально-техническая база соответствуют установленным требованиям.

В процессе самообследования было отмечено, что следует:

- завершить работу по лицензированию новых образовательных программ среднего профессионального образования;
- завершить работу по лицензированию дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых;
- продолжить работу по набору студентов на обучение и по реализации программ среднего профессионального образования;
- продолжать работу по применению дистанционных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ;
- развивать сетевое взаимодействие и международное сотрудничество